



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

**Avv. Postiglione Antonio**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Dott. D'Argenzio Angelo**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>99</b>	<b>23/03/2022</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

Oggetto:

***DGRC. n 291 del 07.07.2021 Istituzione Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare funzionale al Programma "Prevenzione e miglioramento della valutazione/gestione del rischio da Stress Lavoro Correlato"***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

## PREMESSO

- a) che in data 31 marzo 2020 è stato stipulato Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, sulla proposta del Ministero della Salute di linee progettuali di utilizzo da parte delle Regioni delle risorse vincolate, per la realizzazione degli obiettivi di caratteri prioritario e di rilievo nazionale per l'anno 2020 (Rep. Atti n. 54/CSR del 31 marzo 2020);
- b) che con D.G.R.C. n° 320 del 30.06.2020 è stato approvato Il Piano Regionale di Prevenzione anno 2020, in ottemperanza a quanto disposto dal succitato Accordo Stato - Regioni (Rep. Atti n. 54/CSR del 31 marzo 2020);
- c) che in data 6 agosto 2020 è stata stipulata Intesa tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003 n° 131, concernente il Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025 (Rep. Atti 127/CSR).

## CONSIDERATO

- che il succitato Piano Regionale di Prevenzione anno 2020, di cui alla D.G.R.C. n° 320 del 30.06.2020, specificamente nell'ambito del Programma E "Dove si lavora":
  - prevede l'obiettivo E2 "Potenziare le azioni preventive e promuovere l'approccio sistemico per la valutazione e gestione del rischio da Stress Lavoro Correlato ...";
  - assume, in relazione al suddetto obiettivo 2, quale risultato atteso quello di emanare un Atto d'Indirizzo alle AA.SS.LL. per l'attivazione del Programma sullo Stress Lavoro Correlato;
- che Il Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 (adottato nella Conferenza Stato-Regioni del 06 agosto 2020, Rep. Atti n° 127/CSR) prevede specifiche indicazioni per quanto attiene al tema dello "*Stress Correlato al Lavoro*";
- che con la D.G.R.C. n° 291 del 07.07.2021 sono state approvate le Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL. per l'attivazione del Programma "Prevenzione e miglioramento della valutazione/gestione del rischio da *Stress Lavoro Correlato*";
- che con la D.G.R.C. n. 600 del 28.12.2021 è stato approvato il Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025, comprendente anche il Programma Predefinito 8, dedicato alla prevenzione di tre tipologie di rischi inerenti alla salute dei lavoratori, tra cui il tema dello "*Stress Lavoro Correlato*".

## TENUTO CONTO

- che le Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL. per l'attivazione del Programma "Prevenzione e miglioramento della valutazione/gestione del rischio da *Stress Lavoro Correlato*" (adottate con la D.G.R.C. n° 291 del 07.07.2021) prevedono, al par. 9.1. "I compiti della Regione Campania", l'istituzione di un Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare funzionale al Programma *Stress Lavoro Correlato*;
- che la scelta di istituire un Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare funzionale al Programma sullo *Stress Lavoro Correlato* è stata ribadita anche dal Programma Predefinito 8 del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 (D.G.R.C. n° 600 del 28.12.2021);
- che tale succitato Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare da istituire ha diverse finalità, a partire dalla redazione della *Documentazione Procedurale* inerente alle Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL. per l'attivazione del Programma "Prevenzione e miglioramento della valutazione/gestione del rischio da *Stress Lavoro Correlato*".

## RITENUTO

- di istituire un Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare funzionale al Programma sullo *Stress Lavoro Correlato* ai sensi della D.G.R.C. n° 291 del 07.07.2021 e della D.G.R.C. n° 600 del 28.12.2021.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento dell'U.O.D. 02 "Prevenzione e Igiene Sanitaria" e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente.

## DECRETA

Per le considerazioni esposte in premessa che qui s'intendono integralmente riportate:

1. di istituire un Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare funzionale al Programma sullo *Stress Lavoro Correlato*, così composto:
  - dr. Angelo D'Argenzio - Dirigente della U.O.D. 50.04.02 "Prevenzione e Igiene Sanitaria", in qualità di Coordinatore;
  - dr. Salvatore Ascione - Dirigente U.O.D. 50.04.16 "Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche";
  - sig. Antonio Greco, funzionario U.O.D. 50.04.02, referente attività sicurezza nei luoghi di lavoro;
  - dott. Rocco Graziano (Dirigente Medico A.S.L. Napoli 1 Centro - Responsabile U.O. Igiene e Medicina del Lavoro Distretto 27-29), Referente Regionale del Programma Predefinito 8 "Prevenzione del Rischio Cancerogeno Professionale, delle Patologie Professionali dell'Apportato Muscoloscheletrico e del Rischio Stress Correlato al Lavoro" del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 (D.G.R.C. n° 600 del 28.12.2021);
  - dr. Francesco Morrone - Sociologo, in qualità di esperto *sulla materia*;
  - dr.ssa Vincenza Capone Ricercatore senior (RTDB), e Docente di psicologia del lavoro e delle organizzazioni, presso il Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II";
  - dott. Paolo Pappone - Psichiatra, in qualità di esperto *sulla materia*;
2. di affidare al Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare funzionale al Programma sullo *Stress Lavoro Correlato* i seguenti compiti:
  - redigere la *Documentazione Procedurale* (documenti-strumenti-materiale), e di curarne gli aggiornamenti, funzionale all'attuazione delle Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL. - per l'attivazione del Programma "Prevenzione e miglioramento della valutazione/gestione del rischio da *Stress Lavoro Correlato*" - in base a quanto previsto:
    - dalla D.G.R.C. n° 291 del 07.07.2021, sulle sopra citate Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL., specificamente ai compiti previsti della Regione Campania descritti analiticamente nelle sezioni/azioni:
      - sezione compiti preliminari par. 9.1.; - azione n° 1 "Promozione del programma"; - azione n° 2 "Formazione sul tema dello *SLC*"; - azione n° 3 "Campagna di comunicazione"; - azione n° 4 "Monitoraggio e vigilanza per rafforzare la prevenzione e ottimizzare la valutazione/gestione del rischio *stress lavoro-correlato*"; - azione n° 5 "Piano Mirato di Prevenzione di contrasto del rischio *SLC*"; - azione n° 6 "Promozione della qualità, appropriatezza ed efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai medici competenti"; azione n° 7 "Centro di Ascolto/Sostegno ed Orientamento"; - azione n° 8 "Disseminazione dei risultati e condivisione delle esperienze";
    - dal Programma Predefinito n° 8 - per quanto attiene allo Stress Lavoro Correlato - del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 (D.G.R.C. n° 600 del 28.12.2021);
  - disegnare un sistema di monitoraggio regionale complessivo funzionali alle diverse azioni del Programma;
  - definire il disegno e le funzioni che devono assicurare le due piattaforme on-line regionali previste per l'azione n° 4 "Monitoraggio e vigilanza per rafforzare la prevenzione e ottimizzare la valutazione/gestione del rischio stress lavoro-correlato" e l'azione n° 7 "Centro di ascolto/sostegno e orientamento", delle succitate Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL., nonché valutare le esigenze di configurare ulteriori piattaforme per le altre azioni del Programma;
  - predisporre programmi formativi funzionali alle suddette Linee di indirizzo alle AA.SS.LL. e al succitato PP n° 8 (specificamente allo SLC) del PPR 2020-2025;

- programmare eventi volti a promuovere il Programma sullo Stress Lavoro Correlato e valorizzare i risultati raggiunti;
  - assicurare, a ciascuna A.S.L., azioni di supporto metodologico per facilitare la traduzione operativa di quanto indicato dalle suddette Linee di indirizzo alle AA.SS.LL. e dal succitato PP n° 8 (specificamente allo SLC) del PPR 2020-2025;
  - attivare un percorso di audit per verificare se ogni A.S.L. realizza quanto previsto dalle suddette Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL., dalla *Documentazione Procedurale* e dal succitato PP n° 8 (specificamente allo SLC) del PPR 2020-2025;
3. di prevedere che il succitato Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare, nell'espletare i compiti indicati al punto 2, adotti un metodo di lavoro basato sull'interazione e comunicazione con le diverse soggettività correlabili con le succitate Linee di indirizzo. È di estrema rilevanza che il Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare, in relazione alle azioni e ai documenti da predisporre, attui momenti di condivisione con:
- il Tavolo di Coordinamento Regionale del Programma Stress Lavoro Correlato - previsto dal par. 9.1. delle Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL. per l'attivazione del Programma "Prevenzione e miglioramento della valutazione/gestione del rischio da *Stress Lavoro Correlato*", D.G.R.C. n° 291 del 07.07.2021 - che prevede la presenza di vari componenti, tra cui: operatori della U.O.D. 50.04.02 "Prevenzione e Igiene Sanitaria", il referente di ogni A.S.L. del Programma SLC, il referente di ciascuno Stakeholder di ambito Regionale con cui si è stipulato un Accordo di Collaborazione;
  - il Comitato ex art. 7 del D.Lgs 81/08 di ambito regionale;
4. che il suddetto Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare, nell'espletare i compiti indicati al punto 2, potrà avvalersi di ulteriori esperti su specifici argomenti insiti:
- nelle Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL. per l'attivazione del Programma "Prevenzione e miglioramento della valutazione/gestione del rischio da Stress Lavoro Correlato" (D.G.R.C. n° 291 del 07.07.2021);
  - nel Programma Predefinito n° 8 - per quanto attiene allo Stress Lavoro Correlato - del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 (D.G.R.C. n° 600 del 28.12.2021);
5. di precisare che la partecipazione ai lavori del Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare è a titolo gratuito;
6. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O.D. 50.04.02 e all'U.O.D. 50.04.16, agli Organi di Vertice delle AA.SS.LL., alla pubblicazione nella sezione "Casa di vetro" del sito istituzionale della Regione Campania, ai sensi della Legge Regionale 28.07.2017 n. 23.